

Nombre:

3. Habilidades de Presentación.

3.1 Perfil de competencias de un presentador efectivo

Escala de Evaluación:

Valor	Equivalencia	Definición de valores
5	Siempre	Actuación de manera consistente y con amplio dominio de la competencia, presentando siempre conductas complejas que lo demuestran.
4	Casi siempre	Presencia frecuente y de manera fluida de conductas complejas e indicadores que manifiestan el dominio de la competencia.
3	Regularmente	En ocasiones se muestran conductas que denotan la competencia, realizándolas con dificultad.
2	Casi nunca	Esporádicamente muestra conductas sencillas que manifiestan la competencia.
1	Nunca	No presenta ninguna conducta relacionada con la competencia.

Expresión verbal	Habilidad de expresar conceptos e ideas en forma efectiva.		
Aserividad	Habilidad de expresar ideas, sentimientos y posiciones con firmeza y de manera clara y directa.		
Sondeo	Hacer preguntas para conocer la opinión o perspectiva del auditorio.		
Escucha empática	Capacidad de hacer demostrar escucha y empatía, aún en situaciones conflictivas.		
Flexibilidad	Adaptar comportamientos, como respuesta a las necesidades de los auditorios con los que interactúa en situaciones diversas, incorporando otros puntos de vista, crear alternativas para lograr los objetivos propuestos en sus presentaciones.		
Liderazgo	Capacidad de influir, inspirar y orientar a otros hacia el logro de los objetivos, a través de fomentar la participación y el involucramiento.		
Inteligencia emocional	Capacidad de conocer, percibir y manejar adecuadamente sus emociones en situaciones de conflicto. Utilizar su emoción según lo requiera la situación, Manteniéndose imperturbable en momentos difíciles.		
Improvisación	Realizar acciones efectivas sin preparación previa. Cambiar de dirección durante una presentación para responder a las necesidades del auditorio, sin perder de vista los objetivos a lograr.		
Manejo de la voz	Capacidad para modular y proyectar la voz. Pronunciación y dicción correcta y entendible.		